

חדש בעמותות!

לומדים לדבר... לייץ

לאור הביקוש הרב, רק בחודש ספטמבר הקרוב ייפתחו עשרות כיתות נוספות ללימוד אנגלית עבור עמיתי העמותות לקידום מקצועי וזאת בשיתוף פעולה עם בית הספר המוביל בארץ ללימוד שפות ברליץ

מאת תומר קרן

מהפיכת ההשכלה בעמותות לקידום מקצועי חברתי מתרחבת ללא הפסקה, ובעת האחרונה החל שיתוף פעולה פורה עם ביה"ס לשפות "ברליץ", וכבר מאות עמיתים לומדים ומשפרים את מיומנותם בשפה האנגלית וזאת בפריסה ארצית ב-9 מרכזי לימודי של ברליץ ובכיתות לימוד נוספות אשר נפתחו במקומות העבודה עצמם.

הלימודים הינם מותאמים לרמת הלומדים והם מתבצעים בכיתות קטנות, על מנת לתת יחס אישי לכל עמית עם דגש על הקניית מיומנות וביטחון בדיבור ושיפור אוצר המילים, תוך שימוש באמצעי המחשה, תרגול באתר האינטרנט ועוד. הקורסים נבנו והותאמו במיוחד עבור חברי העמותות לקידום מקצועי. הלימודים עצמם מסובסדים על ידי העמותות כמעט במלואם והינם במחיר סימלי של 450₪ לקורס של 60 שעות כולל ערכת לימוד מלאה וזאת במקום כ-5,000₪ ללומד באופן פרטי.

לפרטים והרשמה ניתן להתקשר למרכז המידע והזמנות של העמותות
1-700-700-126

מערכת ידיעות העמותות



יו"ר העמותות: ארנון בר דוד

מנכ"ל: עו"ד אופיר אלקלעי

עריכה: חני חסלקוביץ סמנכ"ל שיווק

כתיבה: ספוט תקשורת

עריכה גרפית: שיר רן

דפוס: ניר טל

העמותות מצדיעות לעובדי סקטור החינוך ברשויות המקומיות

מגוונות בנושאי חינוך, כמו "הצלחות בסקטור החינוך הציבורי" בהנחיית אבי כהן ו"הורות בעידן המודרני" בהנחיית מיכל דליות (סופר נני), לצד פעילויות חווייתיות ומגבשות, כגון wow7, בבימויו של חנוך רוזן. בקרב עובדי החינוך, שלקחו חלק בפעילויות נרשמה שביעות רצון גבוהה מהתכנים, הפעילויות ובעיקר מהארגון המופתי.

הסמינר נפתח על ידי יו"ר העמותות לקידום מקצועי חברתי, ארנון בר דוד, ששיבח את עובדי החינוך על תרומתם למערכת ועודד אותם להעשיר את עולמם על ידי השתלמויות מקצועיות. בר דוד דיבר על השפעתם המכרעת של עובדי החינוך בעידן המודרני

כ-1,000 עובדים מסקטור החינוך ברשויות המקומיות הגיעו בחודש יולי לסמינר ייחודי של העמותות לקידום מקצועי חברתי שנערך באילת • עובדי הסקטור - בהם סייעות, אב בית, מזכירות.

מאת און לוי

אחד הסקטורים היותר מדוברים ופחות מושקעים בישראל הוא תחום החינוך, שמגיע לכותרות בתקופה זו של השנה בדרך כלל בהקשר של קיצוץ תקציבי ואימי שביתה של המורים וכיו"ב. אלא שסקטור החינוך בישראל הוא עולם שלם, הכולל רבבות עובדים - מורים,



- מחיזוק הפן הרגשי ועד גיבוש האופי והסולידריות החברתית.

אחת הנציגות הבולטות בכנס הייתה כוכבה כליפה, אחראית על הסייעות לגננות בעיריית ירושלים ונציגת הוועד, שהגיעה לכנס בראש קבוצה של 80 סייעות. לדבריה, "ההשתלמויות של העמותות לקידום מקצועי זוכות להיענות של מרבית עובדי העירייה וזאת הודות לפעולות של ציון דהן יו"ר ועד העובדים".

בסיום הסמינר חזרו העובדים לעבודתם בכוחות מחודשים ועם לא מעט תובנות חדשות בתחום החינוך.

מחנכים, סייעות בגני ילדים ובתי הספר, אב בית ומזכירות...

עובדי סקטור החינוך רואים בעבודתם שליחות חינוכית ואתגר חברתי מהמעלה הראשונה. הם עובדים קשה במהלך השנה במטרה להביא את ילדינו לידי מימוש הפוטנציאל האישי הגלום בהם, להעשרת ההון האנושי שלהם ולפיתוח תבונתם ותפיסת עולמם.

טרם פתיחת שנת הלימודים וכהערכה רבה לפועלם החשוב, התקיים סמינר ייחודי ראשון לעובדי סקטור החינוך. הסמינר כלל תכנים בפתרונות לקונפליקטים בחינוך, והרצאות

חשוב לזכור! "אופקים חדשים" במרכז ההזמנות של העמותות לקידום מקצועי חברתי

קורסים * בעלות סמלית של 190 ₪**

לפניך מגוון

אזור ירושלים:

שפת גוף ותקשורת לא מילולית 2/9/08 - 40 שעות גמול
 יחסי עבודה ודיני עבודה 3/9/08 - 60 שעות גמול
 פיתוח מצויינות 5/9/08 - 40 שעות גמול
 הכרת המחשב והאינטרנט הבסיסי 8/9/08 - 40 שעות גמול
 קידום נשים בעבודה 10/9/08 - 40 שעות גמול

אזור הצפון:

חיפה: שיפור השרות 8/9/08 - 60 שעות גמול
 סיעות פדגוגיות 8/9/08 - 224 שעות גמול
 שילוב אומנויות בחינוך 9/9/08 - 40 שעות גמול
 הכרת המחשב 27/10/08 - 40 שעות גמול
 פרמיאל: שילוב אומנויות בחינוך 27/10/08 - 100 שעות גמול
 טבריה: מבוא לפסיכולוגיה חברתית 8/9/08 - 60 שעות גמול

אזור המרכז:

פתח תקווה: סיעות חינוך מיוחד 1/9/08 - 100 שעות גמול
 תכנון פנסיוני וניהול כספים 4/9/08 - 40 שעות גמול
 גדרה: פיענוח ציורי ילדים 2/9/08 - 40 שעות גמול
 נתניה: אנגלית מתחילים 9/9/08 - 80 שעות גמול
 ראשון לציון: עריכה לשונית כתיבה מנהלית 16/9/08 - 100 שעות גמול
 רחובות: הכרת המחשב 4/11/08 - 40 שעות גמול

אזור הדרום:

באר שבע: פיתוח מצויינות 7/9/08 - 40 שעות גמול
 ניהול משאבי אנוש 14/9/08 - 40 שעות גמול
 ניהול פרויקטים 12/10/08 - 40 שעות גמול
 יחסי עבודה ודיני עבודה 23/10/08 - 60 שעות גמול
 אשדוד: פיתוח מצויינות 3/9/08 - 40 שעות גמול

שעות נדרשות	ווק בתחום העיסוק
1200	עד שנה
1100	עד שנתיים
1000	עד 4 שנים
900	עד 6 שנים
800	עד 8 שנים
700	עד 10 שנים
600	עד 12 שנה
500	12 שנה ומעלה

- ♦ קיום הקורס מותנה במינימום 20 משתתפים.
- ♦ המחירים לעמית ב-100% משרה.
- ♦ התשלום יבוצע ע"י העמית במכללה בשיעור הראשון.
- ♦ העמותה משאירה לעצמה את הזכות לשנות את מועד הקורס עפ"י הצורך.
- ♦ נשמח לקבל משוב אודות הקורס בו לקחתם חלק.

* זהו מדגם בלבד, ** לכל 50 שעות לימוד.

לקורסים נוספים יש לפנות למרכז ההזמנות, המידע והרישום: 1-700-700-126 ט.ל.ח.

חשוב לזכור!

החל מחודש
אוגוסט 2008
הסבסוד גדל
ל-800 ₪
במקום 600 ₪
ב-100% משרה

עוד לא מאוחר - אם עדיין לא נרשמתם
הסמינרים*, זה הזמן...

ספטמבר

אילת:

רימונים אילת - 3 לילות - מוצ"ש-שלישי
כולל טיסות הלך ושוב
380 ₪ לעמית,
במימוש 2 זכאויות

ים-המלח:

מוריה קלאסיק - סופ"ש 2 לילות כולל ארוחת-צהריים בשבת
70 ₪ לעמית, במימוש 2 זכאויות

חיפה:

דן פנורמה - סופ"ש לילה אחד פנסיון מלא - 70 ₪ לעמית

טבריה:

גני-מוריה - סופ"ש לילה אחד פנסיון מלא - 10 ₪ לעמית

ירושלים:

קראון פלזה - סופ"ש לילה אחד פנסיון מלא - 140 ₪ לעמית

תל-אביב:

שרתון מוריה - סופ"ש לילה אחד
פנסיון מלא -
200 ₪ לעמית

בלאט לציבור הדתי / חרדי
ניר עציון
2 לילות אמצ"ש -
150 ₪ לעמית

אוקטובר

אילת:

הרודס פאלאס - 3 לילות אמצ"ש -
200 ₪ לעמית, במימוש 2 זכאויות

מגי'ק פאלאס - 2 לילות אמצ"ש - 120 ₪ לעמית

ים-המלח:

דניאל - 3 לילות אמצ"ש - 130 ₪ לעמית
במימוש 2 זכאויות

רויאל - 2 לילות אמצ"ש - 220 ₪ לעמית

חיפה:

דן פנורמה - סופ"ש 2 לילות כולל ארוחת-צהריים בשבת
100 ₪ לעמית, במימוש 2 זכאויות

דן פנורמה - סופ"ש לילה אחד - פנסיון מלא - 80 ₪ לעמית

רמת-גן:

כפר-המכביה - סופ"ש לילה אחד -
פנסיון מלא - 80 ₪ לעמית

מרכז ההזמנות, המידע והרישום
1-700-700-126
www.amitnet.co.il

* זהו מדגם בלבד, לסמינרים נוספים יש לפנות למנהלי המכירות ו/או למרכז ההזמנות, המידע והרישום. המחירים מתייחסים לעמית ב-100% משרה, על בסיס חצי-פנסיון אלא אם צויין אחרת. ט.ל.ח.

הדרך לפסגה שלי...
רפי סעדה

"טיפוח עובדים זה המוטו שלי"

רפי סעדה שנבחר בימים אלה בפעם החמישית לתפקיד יו"ר ועד עובדי עיריית חדרה ומשמש כסגן מנהל אגף החינוך, מוביל כבר 12 שנה מהפכה של חינוך והעשרת העובדים. עבורו המילים חזון ורפורמה הן לא סיסמאות - הן שיטת עבודה

מאת תומר קרן



ישנם אנשים עליהם נאמר בדרך הקלישאה שהם "אנשי חינוך בכל רמ"ח אבריהם", אלא שאצל רפי סעדה, יו"ר ועד עובדי עיריית חדרה וסגן מנהל אגף החינוך, קלישאות, ויהיו המפוארות שבהן, רק יעשו לו עוול.

כבר 12 שנים הוא מוביל בעיריית חדרה מהפכה של ממש בתחום העשרת העובדים, רפורמות בחינוך. לאחרונה הוביל ארגון העובדים בראשותו את פתיחת קורסים גמול א', גמול מיוחד ולא מעט קורסים מיוחדים לעובדים בתפקיד חינוך וסייעות.

"כחצי עובדי העירייה הפוטנציאליים למדו או מסיימים בימים אלה את לימודיהם במסגרת הגמול המיוחד", מסכם סעדה בסיפוק. "אין ספק שהקורסים האלה, שמציעה העמותה לקידום מקצועי חברתי, מעשירים את העובדים ומעניקים להם כלים טובים יותר לשפר את השירות לתושב.

בזכות חומרי הלימוד אליהם נחשפו העובדים הפכה תפיסת הארגון שלהם לברורה יותר. הם מרגישים שייכים יותר ותורמים הרבה יותר. כמו כן, הלימודים הוסיפו סכום נכבד לשכרם של העובדים שזה נושא לא מבוטל בכלל".

לדברי סעדה, מה שאפשר את המהפכה הזו הוא ההסכם עליו חתמה הסתדרות המעו"ף וללא ספק, העלאת גובה הסבסוד לעובד.

נושא נוסף שמעסיק את סעדה בימים אלה הוא חיזוק מעמדן של הסייעות בגני הילדים. "כאיש חינוך אני מתייחס לסייעת כמודל חינוך בגן וכוח עזר חינוכי לכל דבר ועניין. בשנים האחרונות הצלחנו להעלות את מעמד הסייעות בזכות השתתפותן בסמינרים מקצועיים וקורסי העשרה. תפיסת העולם שלי היא - לעולם לא להפסיק ללמוד ולרכוש השכלה, אבל המהפכה לא יכולה להיעצר כאן. חייבים להעלות משמעותית את שכר הסייעת. אם נוכל לשאוף לשנת השתלמות אחת לשבע שנים כפי שמתבצע בסקטור המורים, יוכל הדבר לסייע ולקדם רבות את הסייעות הנשחקות לא פחות מהמורים, וגם להן יש צורך ללמידה מוגברת אחת לשבע שנים. בסופו של דבר המרוויח העיקרי הוא חינוך הילדים".

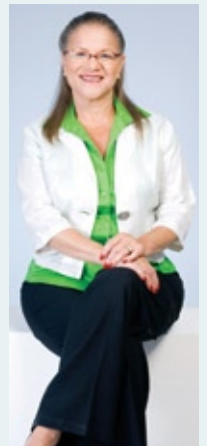
יום הארגון שלנו!

- 1.08 יוסי אן, טיריג שפרטם
- 1.08 שמעון קז, קרואים
- 3.08 אשר סזן, ברוך השרון
- 6.08 תנויה כפן, קריג שמנה
- 6.08 זאבאלו סמיר, פרנס אנה כרכור
- 8.08 יעקב עריא, סמך אוב
- 8.08 גורן איוואה, אפקים
- 8.08 שוי אזל גלס, טרערי ננז
- 9.08 רכבה זרמברג, נס זיונה
- 11.08 כרם סולמה, שפרטם
- 11.08 יוסי זרשט, גילי אמון
- 11.08 רונגה שאה, ויצ
- 12.08 מואב אזל יוסף, אזל גל
- 12.08 יפה סיגלוביץ, נולה פוסט
- 14.08 ציפי קזסה, סמך מירבן
- 14.08 כרמלה כנגי, אפס
- 14.08 איה זמניק, גני מקוב
- 14.08 נאור סרני, קאסלוב
- 16.08 מיקי יוסף, גלזל
- 17.08 אסון אוריגא, זיר א' מנסור
- 21.08 שוי מיקו, גזג שמאל
- 22.08 אשר אוריא, אנוני טרריג ירושלים
- 26.08 בוב זינאס, מויסין סוים
- 27.08 פני כפן, קריג ים
- 28.08 יוא סוקלר, ככרן יעקב
- 28.08 פאו זן אברון, סבל
- 29.08 ישכרל פרז, גיט שמש
- 30.08 מאיר זמבלט, הגליל הסליון

סופר השתלמות

סופר נני, הלא היא מיכל דליות, הייתה המרצה המרכזית בסמינר של העמותות לקידום מקצועי. בראיון מדברת דליות על תפקיד הסייעת, על הורות בעידן המודרני ונתינת טיפים לסייעות

מאת תומר קרן



ההרצאה המרכזית בסמינר שנערך מטעם העמותות לקידום מקצועי עבור סקטור החינוך ברשויות המקומיות הייתה זו של מיכל דליות, שהתפרסמה בדמותה סופר נני בערוץ 2.

דליות (58), אם ל-4 ילדים וסבתא ל-2 נכדים, היא בעלת תעודת הוראה לגיל הרך מטעם סמינר לווינסקי ובוגרת המסלול להנחיית קבוצות והורים של מכון אדלר. לצד הנחיית התוכנית "סופר נני" בערוץ 2 מרצה דליות בפני קהלים מגוונים, כמו חברות היי טק וחברות ממשלתיות.

הרצאתה במסגרת הסמינר של העמותות לקידום מקצועי עסקה בהורות וחינוך בעידן המודרני, בדגש על תפקיד הסייעת בגני ילדים. "...בעיניי סייעת בגן ילדים היא לא רק זוג עיניים נוסף בגן,

היא איש מקצוע שאחראי על הפן הרגשי של הילד. בעוד הגננת אחראית על הדגשים הפדגוגיים, הסייעת היא מעין אמא שמחבקת ונותנת חום ואהבה...", אומרת דליות. "מסיבה זו חשוב מאוד שהסייעת לא תתקבל לגן כלאחר יד, אלא תעבור בדיקה מקצועית שכוללת אבחון גרפולוגי וראיון עם פסיכולוג. גם אם היא נראית נחמדה, יש אנשים שבמצבים מסוימים של שחיקה ועייפות עלולים להוציא מתוכם "שד שחור שעלול לפגוע בחינוך הילד ובנפשו".

מה דעתך על הורים שדורשים שתהיה מצלמה בגן? "אני נגד. מצלמה אולי תעניק להורים שקט רגעי, אבל לא אמון של צוות הגן. אמון הדדי בונים על ידי כבוד ולא על ידי הרתעה. אם הורה רוצה להיות רגוע אני ממליצה על ביקור פתע בגן".

מה עושים אם הילד בוכה בכניסה לגן ולא מוכן להיפרד מההורים?

"אחרי שוידאוכי הגננות נעימות וסביבת הגן חיובית על ההורים להיפרד מהר ובנועם. לא למשוך את הזמן. פרידה תמיד קשה לילדים, בעוצמות שונות אצל ילדים שונים, ולכן צריך לקצר אותה מאד".

טיפים להורים ולצוות הגן:

- * כבוד את הילדים ואל תשפילו אותם במילה או בכמה.
- * עודדו על השתדלות ומאמץ, לא רק על תוצאות.
- * גבולות מציינים מתוך אהבה.
- * מפרידים במריבות הילדים בלי לנקוט עמדה.
- * לא מענישים - נוקטים בתגובה הגיונית למעשה הלא ראוי של הילד.
- * מבקשים כל דבר רק פעם אחת.
- * לא נענים ולא מגיבים להלשנות הילדים.